

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад
«Лесовичок»

Адрес: 665790, Иркутская область, Братский район, п.Кежемский, ул.Железнодорожная,1

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
АМО Братский район
Е.В.Ахметова

От « » 20 г.

УТВЕРЖДАЮ

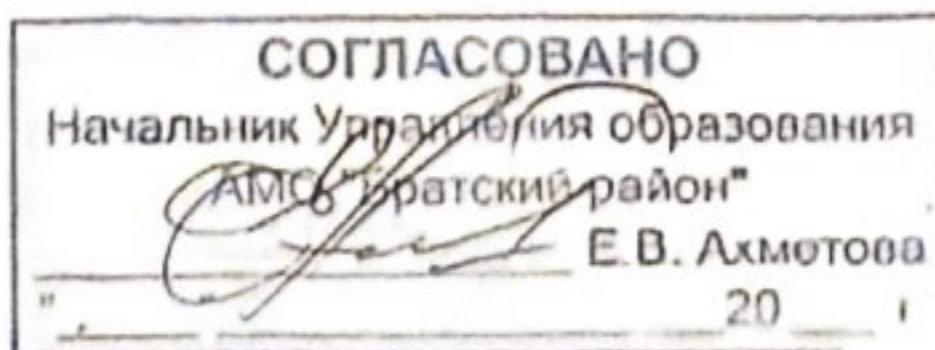
Приказом заведующего
МКДОУ детский сад «Лесовичок»
О.Л.Приходько

№ от 2023 г.



Программа развития
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Лесовичок»
на 2023 – 2027 годы.

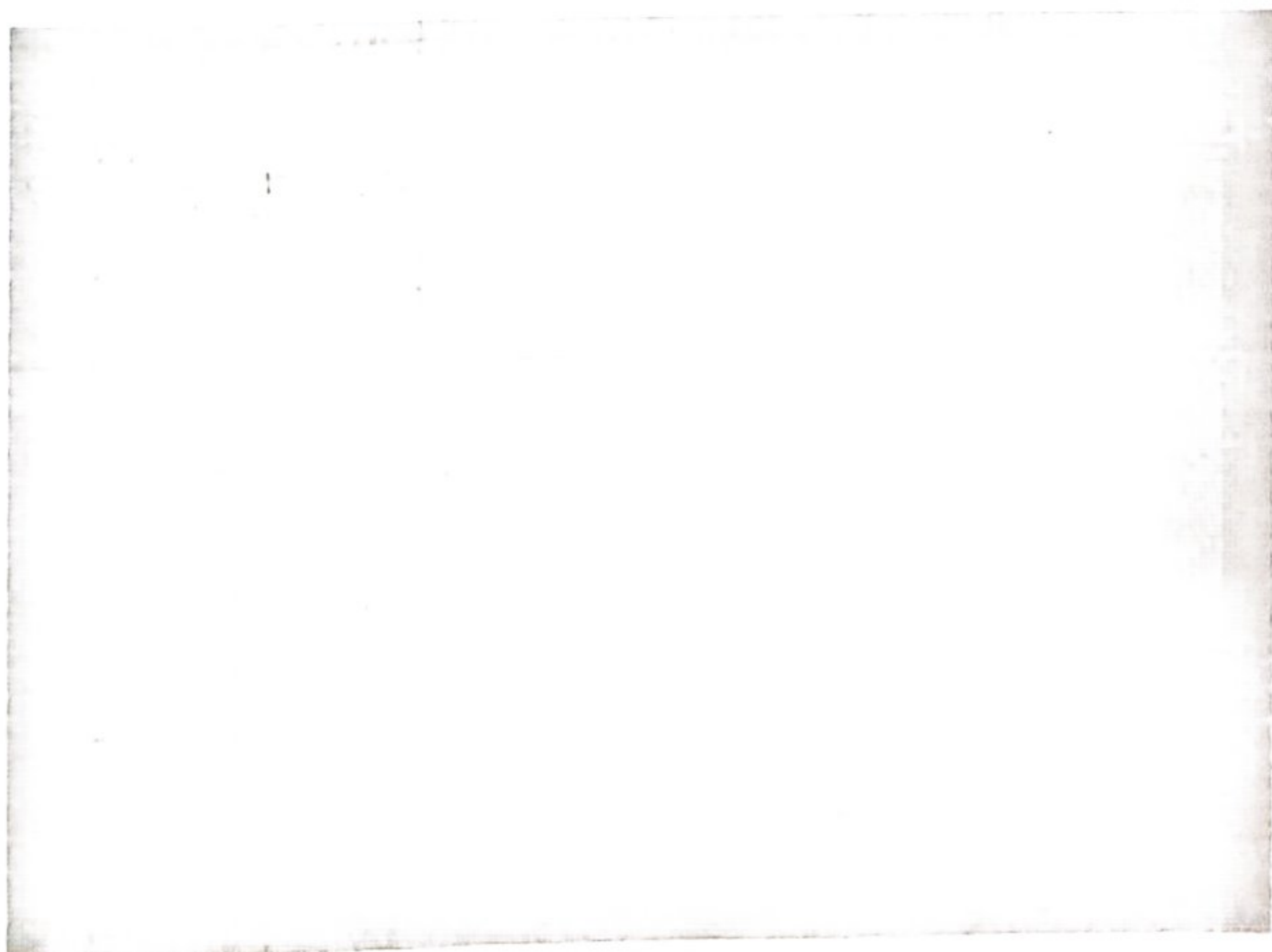
Принята на педагогическом совете
Протокол № 2 от «13» 03 2023 г.



2023 год

<p>Полное наименование программы</p>	<p>Программа развития муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лесовичок»</p>
<p>Полное наименование организации</p>	<p>муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Лесовичок»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07
<p>Цель программы развития</p>	<p>Повышение качества образовательных услуг в организации с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</p>
<p>Задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 2. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной

Финансовое обеспечение программы	Осуществляется в пределах текущего финансирования
Разработчики программы	Заведующий, рабочая группа педагогов
Руководитель программы развития	Приходько О.Л., заведующий
Сайт МКДОУ в сети Интернет	https://ds_kezhemskiy.nubex.ru
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – <i>май каждого года</i>. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается <i>приказом заведующего МКДОУ</i> детский сад «Лесовичок»</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет <i>заведующий МКДОУ</i> детский сад «Лесовичок»</p>



	<p>компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности</p>	<p>Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p>
<p>Период реализации программы развития</p>	<p><i>С 2023 года по 2027 год – 5 лет</i></p>
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>Программа будет реализована в 2023 – 2027 годы в три этапа:</p> <p>1-ый этап – подготовительный (2023 год)</p> <p>2-ой этап – практический (2024-2026 годы)</p> <p>3-ий этап – итоговый (2027 год)</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p>

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Общие сведения о ДООУ:

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Лесовичок» (далее – МКДОУ)

МКДОУ детский сад «Лесовичок» осуществляет свою деятельность на основе Устава.

Полное наименование ДООУ в соответствии с Уставом учреждения	муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Лесовичок»
Условия функционирования	Отдельно стоящее одноэтажное здание, введено в эксплуатацию 17 марта 1964 года.
Юридический адрес / Фактический адрес телефон	665790, Иркутская область, Братский район, п.Кежемский, ул.Железнодорожная, дом 1 Тел.: 8-950-122-60-30
Учредитель	АМО Братский район
Сведения об администрации ДООУ	Заведующий – Приходько Ольга Леонидовна
Режим функционирования	С 7.30 до 18.00 при пятидневной рабочей неделе
Электронная почта	miss sudyarova@mail.ru
Адрес сайта	https://ds_kezhemskiy.nubex.ru

МКДОУ имеет лицензию на образовательную деятельность и дополнительное образование №7929 серия 38Л01 №0002400 от 17 июня 2015г.

Детский сад расположен в типовом 1-но этажном шлакоблочном здании в центре поселка по адресу: 665790, РФ, Иркутская область, Братский район п.Кежемский, ул. Железнодорожная, 1

Здание обеспечивается централизованным отоплением, канализацией, водопроводом. В детском саду имеются: медицинский кабинет, кабинет заведующего, изолятор, пищеблок, прачечная. ДООУ оснащено системой пожарной сигнализацией, тревожной кнопкой. Во всех групповых комнатах имеется горячая вода для мытья посуды и умывания детей.

Здание детского сада рассчитано на 2 группы. На данный момент функционируют все 2 группы. Количество детей до 3-х лет - 15. Количество детей с 3-х до 8 лет - 31. Общее количество воспитанников - 46. Детей с ограниченными возможностями в ДООУ нет. Детей инвалидов – нет. 100% выпускников поступают в МКОУ «Кежемская СОШ».

Согласно ФГОС ДО требования к условиям реализации Программы включают требования к педагогическим, кадровым, материально-техническим и финансовым условиям реализации Программы, а также к развивающей предметно-пространственной среде.

Реализация образовательной программы ДООУ обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей.

Штатным расписанием ДООУ предусмотрено 4,4 единиц административного и педагогического персонала: заведующий, воспитатели.

Педагогический процесс в ДООУ обеспечивают специалисты:

Заведующий - 1;

Воспитателей – 3;

Музыкальный руководитель – 1.

Педагогические работники, реализующие Программу, обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей.

Характеристика кадрового потенциала

По образованию	Высшее педагогическое образование	0
Среднее - профессиональное	4	
Обучаются заочно в педагогическом колледже	0	
По стажу	До 5 лет	1
От 5 до 10 лет	1	
От 10 до 20 лет	1	
Свыше 20 лет	2	
По результатам аттестации	Высшая квалификационная категория	0
Первая квалификационная категория		
Соответствие занимаемой должности	2	
Не аттестованы	2	

Средний возраст педагогического коллектива 45 года.

Наши педагоги награждены:

- благодарственным письмом Губернатора Иркутской области, грамотами Управления образования, мэра Братского района, главы администрации п.Кежемский.

Отличительной особенностью детского сада является стабильность педагогических кадров и обслуживающего персонала.

Педагоги ДООУ являются активными участниками в общероссийских и районных конкурсах.

Дошкольное образовательное учреждение поддерживает прочные отношения с социальными учреждениями:

ОГБУЗ «Братская центральная районная больница»,

МКУК «Кежемский культурно-досуговый центр Братского района»,

МКОУ «Кежемская СОШ».

Окружающая социальная среда содействует развитию познавательной деятельности дошкольников, формирует определенные представления о близких и конкретных фактах общественной жизни, труда и быта людей, удовлетворяет интеллектуальные, эмоциональные, эстетические запросы, потребности в физическом развитии.

Специалисты ОГБУЗ «Братская центральная районная больница» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МКОУ «Кежемская СОШ» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МКУК «Кежемский культурно-досуговый центр Братского района» детский сад проводит совместные праздники, познавательные мероприятия.

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала: результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2022; потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации; возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада.	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.05.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат
	1. Переход на ФООП			
	1. Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Заведующий	Май 2023	Приказ
	2. Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Заведующий	Май 2023	Протокол
	3. Анализ и корректировка ЛНА	Заведующий	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА
	4. Разработка проектов ООП по ФООП	Рабочая группа	Май – август 2023	Новые ООП
	2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)			
	1. Оценка состояния РППС	Заведующий	Март 2023	Оформление аналитической справки
	2. Составление плана модернизации РППС	Заведующий	Март 2023	План
	3. Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий хозяйства	2023 – 2024 года	Акты приемки
	3. Цифровизации образовательного процесса			
	1. Анализ доступных образовательных платформ	Заведующий	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки
	2. Проведение заседания педагогического совета	Заведующий	Март 2023	Протокол заседания педсовета
	3. Родительское собрание об	Заведующий, заведующий	Март 2023	Протокол

использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	4. Закупка оборудования	хозяйством	2023-2024 годы	Договор поставки и акт приема-передачи товара Обучены 50% педагогов
	5. Повышение квалификации педагогов	Заведующий	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса
	6. Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Заведующий, педагоги	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы
	7. Поддержание сайта образовательной организации	Ответственный за сайт	В течение года	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
2. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

3. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

4. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями (проектная деятельность, интегративная технология, обучение в сотрудничестве – парная, групповая, командная работа) за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития
организации

Критерии и показатели оценки

1. Переход на ФООП ДО

Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП.

Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.

Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг

2. Модернизация РППС

Обновление РППС на 40 %.

Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада

*3. Цифровизации
образовательного и
управленческого процесса*

Прирост на 100 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.

Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид